

## --- Module M2 : Manager Expert -----

### Objectifs pédagogiques

- Être capable de manager son équipe avec efficience
- Être le pilier de l'engagement de son équipe
- Anticiper les actions à venir

### Contenu de la formation (progression pédagogique – modules)

#### ➤ Les gains pour l'entreprise

Rappel de l'importance et du rôle du Manager

Le management, qu'est-ce que c'est ?

Comment résumer la fonction de manager ?

Les composantes de l'efficacité d'une équipe

#### ➤ Les pratiques managériales

Outils et compétences

Les qualités relationnelles du Manager de demain

Les leviers de motivation

Ne pas juger, condamner, faire à la place

#### ➤ L'organisation du travail

Donner du sens

Les méthodes agiles

Le Workflow

One on One

Célébrer les succès

#### ➤ Le refus de l'immobilisme

Notion de politique du changement

Reconnaître le droit à l'erreur

Apprendre à dire OUI

Apprendre à dire NON mais...

Le feedback

#### ➤ Manager de manager

L'accompagnement du Manager

#### ➤ La motivation

Avoir envie

Donner l'envie

### Durée

2 jours (14h)

**Formateur :** Xavier ROBE

### Suivi de l'exécution et évaluation des résultats :

Feuille de présence

Questions orales ou écrites (QCM)

Mises en situation

Formulaires d'évaluation de la formation

### Ressources

#### Ressources techniques et pédagogiques

Accueil des stagiaires en salle dédiée

Livret pédagogique

Documents supports projetés

Exposés théoriques

Etude de cas concrets

Jeux de rôle

Quizz en salle

Mise à disposition de support et document de formation

|          |                                               |
|----------|-----------------------------------------------|
|          | Dans votre entreprise<br>Groupe de 12 maximum |
| 790 € HT | 3 250 € HT                                    |

### Profils des stagiaires

A l'issue de la formation, le stagiaire a compris toute la nécessité d'être proche de son équipe, pour mieux la comprendre et mieux en tirer toute ses valeurs et sa réussite. L'entreprise connaît alors moins de turn-over et plus de réussite collective

- **Public :** PDG, Chef de service, Manager en fonction
- **Prérequis :** Avoir déjà manager une équipe